



Stadt Köln



**100 % Teilzeit
Innovative Arbeitszeitmodelle
zur Fachkräftesicherung**



Herzlichen Dank für Ihre Teilnahme am ersten bundesweiten Symposium 100 % Teilzeit!

Auf den folgenden Seiten finden Sie

Hintergrundwissen für Ihr Unternehmen	3
Allgemeines zu Teilzeitarbeit	3
Potential durch lebensphasenorientierte Arbeitszeitmodelle	3
Vorteile für Unternehmen	3
Chancen und Risiken der Teilzeit.....	3
Weiterführende Literatur und Medien	4
Bücher zum Lesen.....	4
Artikel und Studien zum Schmökern	4
Checklisten zum Ausprobieren	5
Podcast-Reihe zum Hören	5
Tutorials, Links & Clips zum Sehen.....	5
Nachbericht zu der Veranstaltung.....	5
Graphic Recording.....	6
Ablauf des Teilzeit Symposium	6
Podiumsdiskussion.....	7
Nina Straßner – Vollzeit war gestern – Zeit, die Perspektive zu ändern	8
Aussteller*innen.....	9

Viel Spaß beim Stöbern!

Hintergrundwissen für Ihr Unternehmen

Allgemeines zu Teilzeitarbeit

- Im Jahr 2020 waren 75 Prozent der Mütter erwerbstätig. 69 Prozent aller erwerbstätigen Mütter mit mindestens einem Kind unter 12 Jahren arbeiteten in Teilzeit (Destatis, 2022)
- Teilzeitarbeit kann auch vollzeitnahe Teilzeit bedeuten (flexibel nach Lebensphase)
- Teilzeit auch als Wiedereinstieg in den Beruf: Erwerbstätige Frauen möchten Arbeitszeit erhöhen (zum Beispiel vollzeitnahe Teilzeit)
- Stille Reserve: Knapp fünf Millionen Frauen im erwerbsfähigen Alter nehmen nicht am Erwerbsleben teil und befinden sich demnach weder in Arbeit noch aktiv auf Jobsuche. Aus dieser Gruppe geben 42 Prozent der Frauen zwischen 25 und 49 Jahren als Grund hierfür die Betreuung von Kindern und anderen Familienangehörigen an (BMWK, 2022)
- Könnten die etwa 2,08 Millionen Mütter mit jüngstem Kind unter drei Jahren ihre Arbeitswünsche umsetzen, entspräche dies etwa 670.000 zusätzlichen Personen auf dem Arbeitsmarkt. In Summe entspricht das Potenzial der Mütter mit Kindern unter sechs Jahren, die wieder in den Arbeitsmarkt einsteigen würden, knapp 840.000 Personen mehr im Arbeitsmarkt.

Potential durch lebensphasenorientierte Arbeitszeitmodelle

- Der Anteil der erwerbstätigen Mütter mit 30 und mehr Stunden liegt mit 37,7 Prozent deutlich unter dem europäischen Durchschnitt von 58,3 Prozent, während der Anteil der erwerbstätigen Mütter mit unter 30 Wochenstunden mit 37,5 Prozent mehr als doppelt so groß ist wie der europäische Durchschnitt (13,6 Prozent) (IW, 2021).
- Lösung: flexible Arbeitszeitmodelle: Teilzeitarbeit mit unterschiedlichem Stundenumfang, Brückenteilzeit, Gleitzeit, Langzeitarbeitskonten

Vorteile für Unternehmen

- Unternehmen können mit Teilzeitangeboten ihre Arbeitgebermarke stärken und Fachkräfte an sich binden
- Aufstiegschancen für Mitarbeitende in Teilzeit ermöglichen und aufzeigen

Chancen und Risiken der Teilzeit

- (Re-)Aktivierung von Beschäftigtengruppen für Ihr Unternehmen, die aus unterschiedlichen Gründen keiner Vollzeittätigkeit nachgehen können oder wollen
- Bindung und Wertschätzung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern mit familiären Verpflichtungen
- Schaffung zeitlicher Freiräume für umfangreiche Weiterbildungen, etwa berufsbegleitendes Studium oder Aufstiegsfortbildung
- Abfangen von Auftragsspitzen durch größere Flexibilität (gegebenenfalls durch saisonales Arbeiten oder Arbeiten an einzelnen Tagen)
- Produktionszeiten lassen sich ausdehnen, wenn zu den Randzeiten in Teilzeit gearbeitet wird
- Größere Vielfalt der Belegschaft und deren Kompetenzen, wenn durch Teilzeit mehr Personen beschäftigt werden

- Erhöhtes Fehlerrisiko bei größerer Anzahl an Arbeitsübergaben
- Höhere Lohnnebenkosten und höhere Weiterbildungskosten
- Höherer Abstimmungsaufwand bei der Arbeitsorganisation in den Teams
- Nicht alle Tätigkeiten lassen sich in Teilzeit gleich effizient erledigen

Weiterführende Literatur und Medien



Bücher zum Lesen

- **Endres, Sigrid & Weibler, Jürgen** (2019). Plural Leadership: Eine zukunftsweisende Alternative zur One-Man-Show. Wiesbaden: Springer Gabler.
- **Himmen, Esther** (2019). Topsharing: Eine Studie zum Interesse an Jobsharing auf Führungsebene. Wiesbaden: Springer Gabler.
- **Karlshaus, Anja und Kaehler, Boris** (Hrsg.). 2023. Teilzeitführung – Wissenschaftliche Impulse und aktuelle Praxisbeispiele. Wiesbaden: Springer Gabler.
- **Karlshaus, Anja und Kaehler, Boris** (Hrsg.). 2017. Teilzeitführung – Rahmenbedingungen und Gestaltungsmöglichkeiten in Organisationen. Wiesbaden: Springer Gabler.
- **Katterbach, Silke und Stöver, Kerstin** (2019): Effektiver und besser führen in Teilzeit. Wiesbaden: Springer Gabler.



Artikel und Studien zum Schmökern

- **Backhaus, N., Wöhrmann, A.M. und Tisch, A.**(2020): BAuA-Arbeitszeitbefragung: Vergleich 2015 – 2017 – 2019. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin. <https://www.baua.de/DE/Angebote/Publikationen/Berichte/F2452-3.html>
- **BMFSFJ (Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend)** (Hrsg.) (1999). Teilzeit für Fach- und Führungskräfte. Stuttgart: Kohlhammer. <https://www.bmfsfj.de/resource/blob/94992/0215f95494e0a59db0dbdbe890802b85/prm-24437-sr-band-176-data.pdf>
- **Karlshaus, Anja** (2018): Karriere in Teilzeit oder Teilzeit als Karrierekiller, bahn manager (04-2018), Seite 38 – 41. https://issuu.com/bahn-manager/docs/201804bm_paper
- **Karlshaus, Anja** (2020): Implementing Part-Time Leadership as Instrument for Sustainable HR Management, In: International Journal of Corporate Social Responsibility, Vol 5 (9). <https://doi.org/10.1186/s40991-020-00053-3> (zugegriffen: 19.7.2022).
- **Hipp, Lena; Sauermann, Armin und Stuth, Stefan** (2022): Führung in Teilzeit? Eine empirische Analyse zur Verbreitung von Teilzeitarbeit unter Führungskräften in Deutschland und Europa, WZB Discussion Paper. SP I 2022-501. <https://bibliothek.wzb.eu/pdf/2022/i22-501.pdf>
- **Rynek, Mona, Ellwart, Thomas, Peiffer, Henrike, Endres, Elisabeth und Moldzio, Thomas** (2021). Threats to Professional Roles in Part-Time Leadership. Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie A&O. 66(1). 1-13. <https://doi.org/10.1026/0932-4089/a000362>



Checklisten zum Ausprobieren

- **Landeshauptstadt München.** 2015. Führen in Teilzeit. https://stadt.muenchen.de/dam/jcr:c16273bc-7cdb-4c61-9221-fee5cfa056e9/broschuere_fuehren_in_teilzeit_2015_2016_klein.pdf (zugegriffen: 19.7.2022)
- **Ministerium für Integration, Familie, Kinder, Jugend und Frauen des Landes Rheinland-Pfalz.** 2012. Führen in Teilzeit – und es geht doch! Ein Leitfaden mit guten Beispielen zu Führen in Teilzeit in der Landesverwaltung Rheinland-Pfalz. <https://www.edoweb-rlp.de/resource/edoweb%3A7023053>



Podcast-Reihe zum Hören

- **Johanna Fink** – Der Führen in Teilzeit Podcast. Podcastreihe zu HR-Wissen und Best Practices zu Führen in Teilzeit: <https://johannafink.de/podcast-fuehren-in-teilzeit/>
- **Die Boss.** Macht ist weiblich. Podcast-Erfahrungsbericht: Miriam Kotte und Janina Schönitz, im Jobsharing Managerinnen der Deutschen Bahn: <https://www.podcast.de/episode/585879975/miriam-kotte-und-janina-schoenitz-im-jobsharing-managerinnen-der-deutschen-bahn>



Tutorials, Links & Clips zum Sehen

- **Familie@Beruf.NRW. Kurzfilm** „Führen in Teilzeit“. Auf Youtube: <https://www.youtube.com/watch?v=3tc9tqA80ps>
- **Bayrischer Rundfunk (BR).** Mehr Zeit für sich: Als Führungskraft in Teilzeit | Die Entscheidung | Erfahrungsbericht „Anna Bilek“. Auf Youtube: <https://www.youtube.com/watch?v=0HzdrbQUJEY>
- **Sabrina von Nessen** – Podcast/Audiocast-Reihe „Menschen in Führung“. Topsharing – Teilzeitführung in Doppelspitze mit Annegret Gehrke. Auf Youtube: <https://www.youtube.com/watch?v=rSkVzoBWJFM>
- **Competentia NRW Kompetenzzentrum Frau & Beruf Region Köln zu Teilzeit** <https://fubrk.de/teilzeit/>

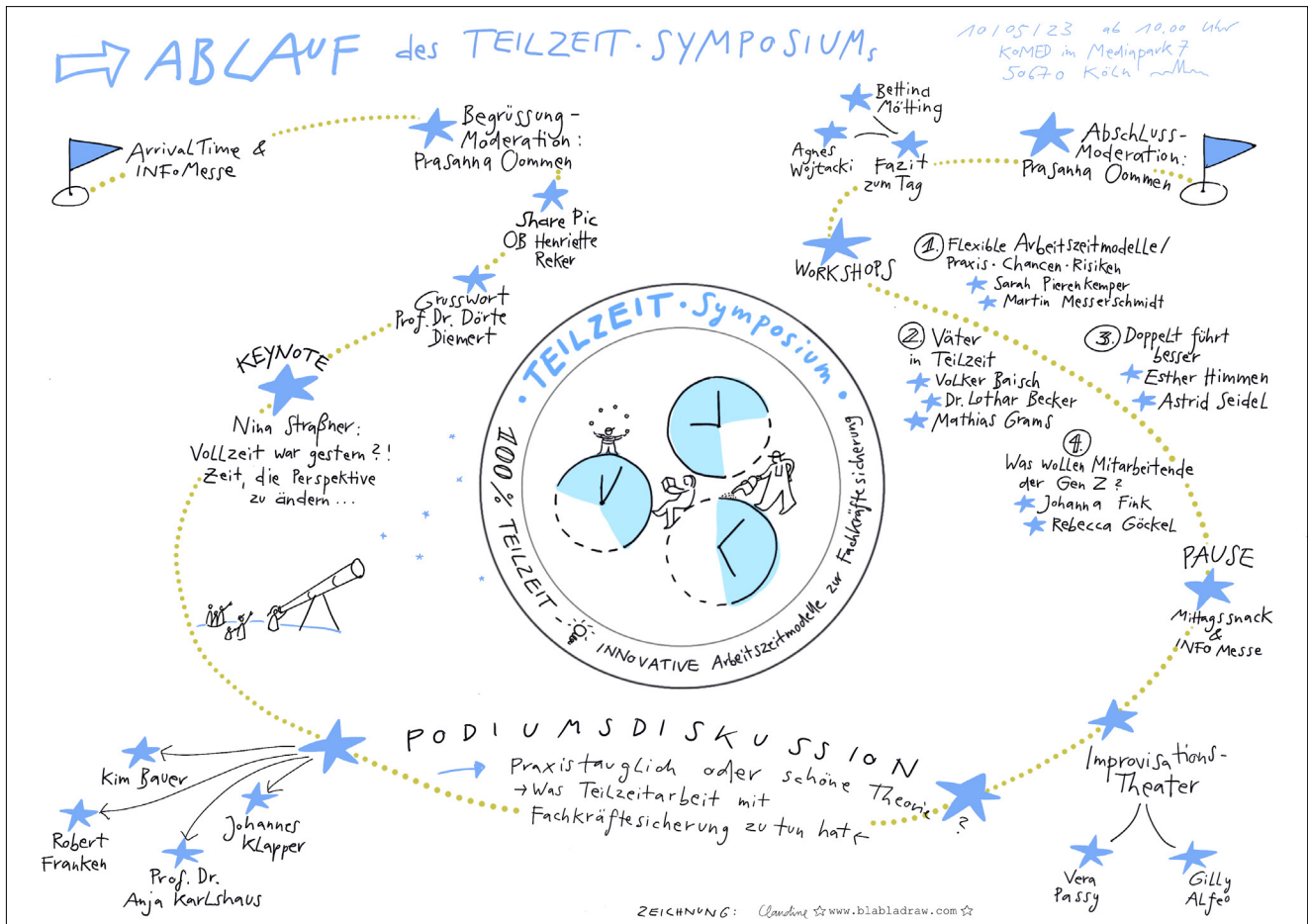
Nachbericht zu der Veranstaltung

Hier geht es zum Nachbericht durch Competentia NRW Region Köln

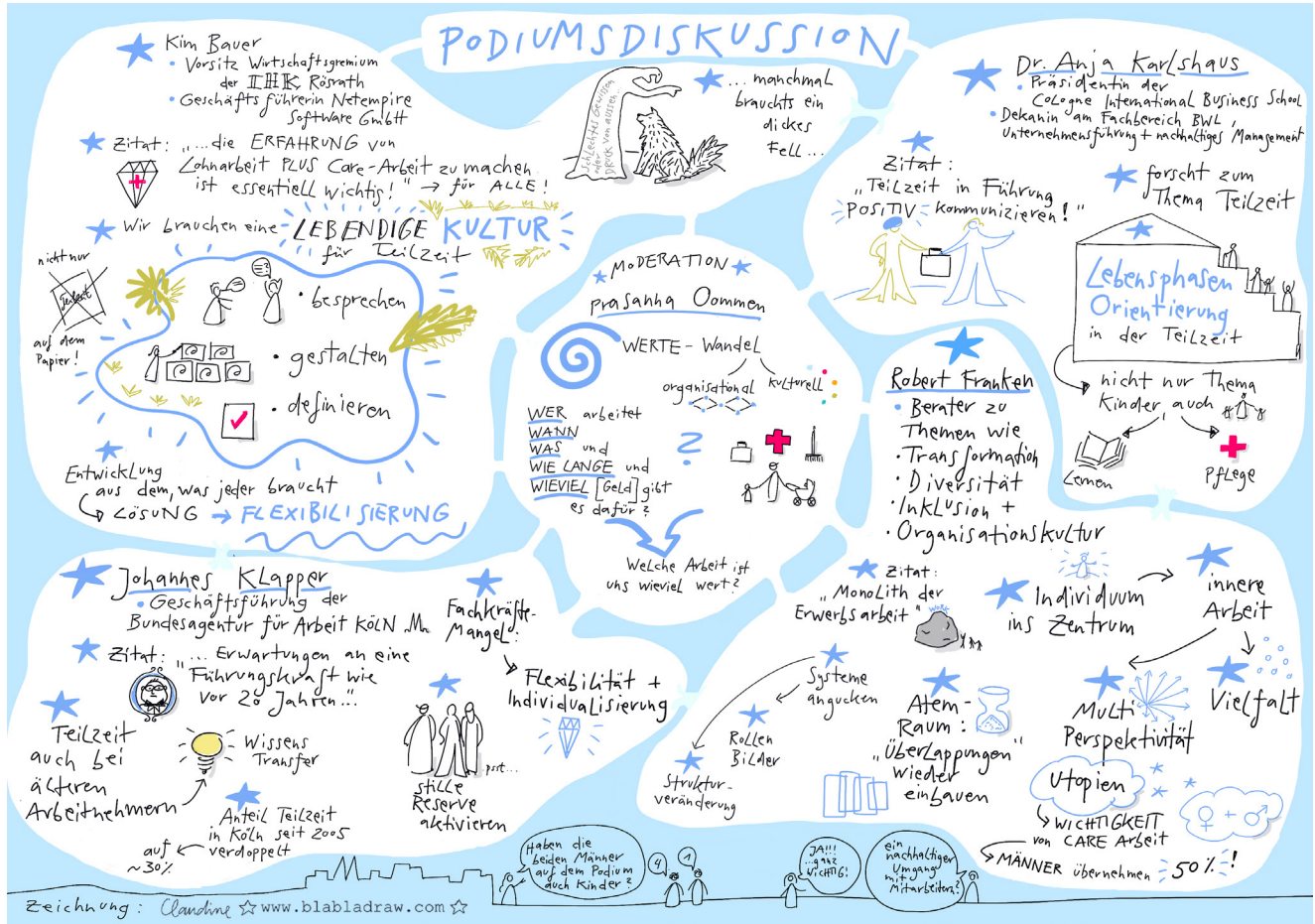
Graphic Recording

Hier finden Sie die graphische Darstellung der Veranstaltung durch die Diplom-Designerin Claudine Brackhagen.

Ablauf des Teilzeit Symposium



Podiumsdiskussion



Nina Straßner „Vollzeit war gestern – Zeit, die Perspektive zu ändern ...“

NINA Straßner - VOLLZEIT war gestern - ZEIT, die Perspektive zu ändern...

Bloggerin
 Autorin:
 „Keine Kinder sind auch keine Lösung“
 Global Head of People Initiatives - SAP
 www.juramama.de

KEYNOTE Speech
 FREIZEIT - SYMPHONIE
 INNOVATIVE ASSOCIATION
 INNOVATIONEN

TEILZEIT = Verlust an Einkommen
 → „Ich arbeite nur einen Teil meiner Arbeitszeit in Bezahlung!“
 (Icons: coffee, broom, stroller)

max. Flexibilität
 z.B. Teilzeit nur 3 Monate

Fragen Sie WARUM?

Welche Annahmen?
 DISKUSSION
 Gedanken teilen
 SPRECHEN

Zeit Geist

menschen zentriertes Arbeiten

Prozess

WOLLZEIT funktioniert nur
 wenn man alleine ist und für keinen sorgen muss

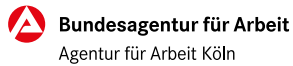
... ein System schaffen, was sich auf die Grundbedürfnisse bezieht [Schlafen/essen/Kuscheln...]

WEN bezahlen wir für WAS?
 → WAS erkennen wir als ARBEIT an?

WORK = LIFE

gezeichnet von → Claudia ☆ www.biabladraw.com ☆

Aussteller*innen



gefördert vom:

Ministerium für Kinder, Jugend, Familie,
Gleichstellung, Flucht und Integration
des Landes Nordrhein-Westfalen



Projekträger:



Stadt Köln

Kooperation mit:



OBERBERGISCHER KREIS
DER LANDRAT

Alles Gute für Sie und Ihr Unternehmen!

